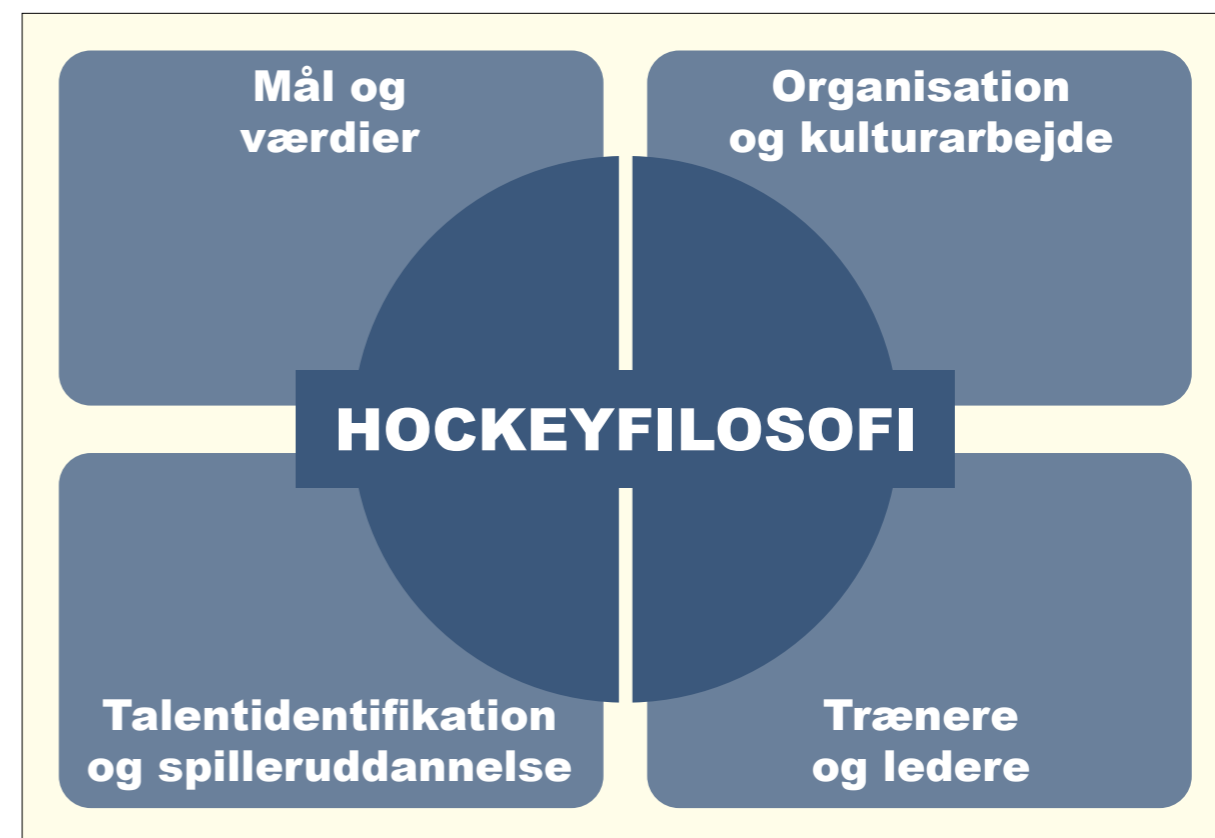




# HOCKEYFILOSOFI



**DANMARK**



I Danmarks Ishockey Union har vi identificeret følgende værdier, som nøglen til succes i vores organisation. Det er med andre ord rygraden i alt fra træner- til spilleruddannelsen.

**Sammenholdet** er kendetegnet ved, at intet dansk ishockeyresultat er skabt på baggrund af individuelle præstationer, men det har været fællesskabet og sammenholdet, der har været et styrende parameter for dansk ishockeys flotte rejse.

**Dedikationen** i klub- og talentarbejdet har på alle måder været kimen til den internationale succes, vores spillere har opnået de seneste to årtier. En målrettet og dedikeret arbejdsindsats fra både klub, ledere, forældre og ikke mindst spillere er derfor en nødvendighed, hvis vi fortsat skal være leveringsdygtige i spillere til højeste hylde.

**Glæden** ved ishockey og legen i sporten skal til enhver tid gennemsyre udviklingsmiljøet i klubber såvel som unions- og landshold.



## Mål for landsholdsarbejde



**Vision**

- Danmarks Ishockey Unions spilleruddannelse skal forberede så mange spillere som muligt til overgangen fra ungdomslandsholdspiller til seniorlandsholdsspiller

**Procesmål**

- Danmarks U18-kvindelandshold skal kontinuerligt være i Top 12
- Danmarks U18-herrelandshold skal kontinuerligt være i Top 12
- Danmarks U20-herrelandshold skal kontinuerligt være i Top 12

**Langsigtede mål**

- Mindst to spillere fra hver årgang skal have været igennem hele DIU's landsholdsuddannelse fra ungdomslandshold til senior-VM
- Danmark skal på baggrund af den målrettede og sammenhængende spilleruddannelse årligt have draftet minimum én spiller til NHL begyndende fra 2025
- Danmarks herrelandshold skal kontinuerligt være blandt Top 12 og med jævne mellemrum kvalificere sig til kvartfinalen
- Danmarks kvindelandshold skal kontinuerligt være blandt Top 10

**Kortsigtede mål**

- Alle danske landsholdsspillere skal opleve, at trænerne taler samme hockeysprog, og at de trænerfilosofiske forskelle er minimale både på og uden for isen
- Landstrænerne indvies i et fællesskab for, i samlet front, at arbejde for organisationens langsigtede målsætninger
- Alle landstrænere har gennemført DIU's træneruddannelser og møder et årligt krav om at indhente ny viden enten via refresh-kurser (DIU), udenlandske kurser eller igennem IIHF-symposium
- ATK'en bruges som værktøj ifm. træningsplanlægningen på alle ungdomslandshold





## Organisation og kulturarbejde

Vores kulturidealer og ideer til at danne rammen for trænerens tilgang til spillet og spillerens oplevelse af landsholdskulturen.

Kulturen er derfor ikke defineret af den enkelte træner eller træner-team, men af Danmarks Ishockey Union. En stærk og sammenhængende kultur optimerer betingelserne for at bedrive dygtigt talentudvikling.

Det betyder, at den kultur, vi gerne vil skabe, er en kultur:

- Hvor didaktiske og pædagogiske tilgange er velfunderet og ikke traditionsbestemt
- Med plads til at individet kan skille sig ud - selvfølgelig inden for de overordnede rammer
- Med handling bag ordene
- Der har fokus på vores idealer og værdier
- Hvor det er tilladt at konkurrere, og hårdt arbejde er en dyd
- Hvor samarbejde mellem klubber og landstrænere er en selvfølge
- Hvor leder og spiller ser sig selv som en del af kulturen og organisationen – og ikke som organisationen



## Spilleruddannelse

I Danmarks Ishockey Union vil vi lægge særligt fokus på de ishockeymæssige færdigheder i udvælgelsen af vores spillere. Spilleren ansues derfor fra en faglig vinkel, hvor de væsentligste elementer for at blive udvalgt til et hold under DIU er skøjteløb, pasningsspil, skud, stokteknik, spilforståelse og fysik. Spilleren skal endvidere besidde viljen og lysten til at gøre en ekstraordinær indsats både på og uden for isen.

Det er vores talentanskuelse, der ligger til grund for, hvordan vores aftryk på danske ishockeyspillere i fremtiden vil tage sig ud. Det betyder, at vi arbejder henimod en spillerprofil, som har følgende stærke kompetencer:

- Teknisk kunnen i særklasse – særligt skøjteløbet vil være vores kendetegn
- Taktisk velfunderet, men med evnerne til at afvige for at løse en situation og skabe det uventede og samtidig god til at genkende mønstre
- Den fysiske formåen skal være grundelementet for, at spilleren opnår succes
- Højt niveau af grit
- Et stærkt ønske om at være en del af fællesskabet og se sammenhold som en nødvendighed for, at Danmark kan skabe resultater på internationalt niveau

For at opnå følgende kvaliteter i en dansk landsholdsspiller, må uddannelsen naturligvis tage udgangspunkt i individet. Vores spilleruddannelse har til sigte at uddanne spillerne inden for følgende områder:

Teknik

Taktik

Fysik

Mentalitet

Life Skills

Alle fem kerneområder i udviklingen af spilleren tager afsæt i ATK'en – hvor alle områderne udspecificeres. Endvidere kan man se den røde tråd for landsholdsarbejdet forklaret på de forskellige holds sider på ishockey.dk:





## Trænere

Trænere er kardinalpunktet i vores organisationen og i vores vej til at få succes med talentudviklingen og dermed overgangen fra ungdoms- til senioratlet. Træneren må og skal være en kulturbærer for systemet.

Den trænerprofil som ideelt vil passe ind i vores organisation, er som beskrevet herefter:

- Krav om at have opdateret og tidssvarende ishockeyuddannelse
- Indstillet på at tilpasse sig systemet - både spildé og organisation
- Kan søge kompromiset i et træner-team
- Forstår at sammenhold i ledergruppen og i organisationen er vigtigt for succesfuld spilleruddannelse og gode resultater
- Vægter relationerne højt både blandt spillere og ledere
- Samarbejder på tværs af holdene med de øvrige landstrænere og deler sin viden og erfaring
- Har fokus på den individuelle langsigtede udvikling
- Kommunikerer jævnligt med klubtrænere
- Fremstår til alle tider professionel i sin ageren

