**ANSØGNINGSSKEMA – VM2018-KLUBPULJEN**

|  |  |
| --- | --- |
| **PROJEKTNAVN**  Her anføres passende projektnavn |  |
| **PROJEKTBESKRIVELSE**  Her angives så udførligt som muligt projektets beskrivelse, herunder:   * Baggrund for igangsætning: * Formål: * Opfølgning før/under/efter: * Hvordan måles opfyldelsen: * Hvad kræves af ressourcer i klubben: * Andet: |  |
| **PROJEKTETS VARIGHED**  Antal måneder eller år: |  |
| **ØKONOMI**  Her angives projektets samlede budget, som også skal vise, hvor stor en egenbetaling klubben selv leverer: |  |
| **ANSVARLIG FOR PROJEKTET**  Projektet skal være forankret i mindst en formand eller andet bestyrelsesmedlem. Herudover må udførende ansvarlig gerne være andre (fx leder eller træner) med navns nævnelse: |  |

* Et projekt kan maks. støttes med 50.000 kr.
* En klub kan ikke modtage støtte tre år i træk
* Projektansøgningen skal mailes til DIU, att.: Christina Benn på mail [cbe@ishockey.dk](mailto:cbe@ishockey.dk)
* Projektansøgningen behandles af en komité, som består af administration/politikere (50/50): to relevante ansatte afhængigt af det ansøgte område, og to fra DIU’s bestyrelse
* Ansøgningen må gerne laves i Word, men **skal** som minimum indeholde ovennævnte overskrifter
* Klubben kan blive anmodet om supplerende informationer inden afgivelse af bevilling eller afslag
* DIU vil lægge vægt på, om ansøgningen har ”tråd” til DIU’s strategiaftale med DIF 2018-2021 (se side 2)
* Støtten går som udgangspunkt til nye initiativer og støtten kan **ikke** gå til følgende:
  + Udstyr, inventar og faciliteter
  + Drift og lønninger
  + Allerede igangværende, tidligere afholdte aktiviteter eller andre afprøvede tiltag
* Der skal påregnes en svartid på en måned fra indsendelsen af ansøgningen
* Beslutning om bevilling eller afslag vi altid blive ledsaget af begrundende bemærkninger
* DIU vil, såfremt det påtænkes at støtte projektet, indkalde til et møde, hvor klubben fremlægger en konkret handle- og tidsplan for at gennemføre projektet
* Alle bevilgede projekter vil blive opslået på DIU’s website som inspiration til andre klubber
* Alle bevilgede projekter skal senest en måned efter projektets udløb afsluttes med indsendelse af kortfattet rapport til DIU, indeholdende en konklusion på projektet

**DIU’S strategiske spor for 2018-2021**

***Spor 1: Vi vil rekruttere 417 nye ishockeyspillere i alderen 0 – 12 år***

Rekruttering af børn skal fremtidsdrifte DIU såvel bredde- som elitemæssigt. Skal DIU bibeholde sin position som populær vintersport, skal der rekrutteres flere børn, som skaber fundament for bred talentrekruttering, men samtidig også sikre muligheden for indirekte rekruttering af frivillige (primært forældre) til at varetage essentielle poster som f.eks. trænere, dommere og ledere.

DIU’s fokusområder i den forbindelse:

* LØVE-dag
* Modtagelsesprocedure
* Kurser og uddannelser
* Andre rekrutteringstiltag

***Spor 2: Vi vil skabe bedre talentudvikling med fokus på træningskultur og gode træningsmiljøer***

Talent- og elitearbejde er én af DIU’s kerneydelser og en markant del af DIU’s DNA. De danske landshold (senior og U-landsholdene) præsterer på højt niveau, hvilket er resultatet af målrettet talentudvikling. Skal dette fortsætte, er det afgørende, at der er fokus på udvikling og etablering af gode træningsmiljøer og træningskultur.

DIU’s fokusområder i den forbindelse:

* Revidering af den nuværende ATK til en version 2.0 (Aldersrelateret træningskoncept)
* Trænerlegitimation på alle niveauer
* Kategorisering af DIU’s kraftcentre