



# Danmarks Ishockey Union

## Danish Ice Hockey Association

Park Allé 289 P  
DK-2605 Brøndby  
www.ishockey.dk  
www.metalligaen.dk  
ishockey@ishockey.dk  
Phone +45 7025 2605

### ISHOCKEYSPILLER KONTRAKT

Mellem undertegnede

**NN KLUB/A/S/ApS**

**CVR-nr. [...]**

**[Gadenavn og nr.]**

**[Postnr. og by]**

**[e-mail]**

- i det følgende kaldet **arbejdsgiver(en)**

og medundertegnede

**Navn**

**CPR nr.**

**[Gadenavn og nr.]**

**[Postnr. og by]**

**[e-mail]**

- i det følgende kaldet **spilleren**

er dags dato indgået følgende **ansættelseskontrakt**.

**Kontraktperiode:** Spillerens kontraktperiode er \_\_\_/\_\_\_ \_\_\_ til \_\_\_/\_\_\_ \_\_\_

**Løn:** Den aftalte bruttoløn for ansættelsesperioden udgør kr.: [ ]

Lønudbetalingen sker med kr. [ ], månedligt, første gang den [ ]

**Dagligt arbejdssted:**[Arbejdsgiverens skøjtehal + adresse]

#### Særlige vilkår:

Her anføres alle individuelle aftaler om ansættelsesforholdet, herunder aftaler om, bonus, bolig, fri bil, rejsegodtgørelse samt alle fravigelser af standardvilkårene mv. Der kan ikke aftales individuelle vilkår der stiller spilleren ringere end fastsat i standardvilkårene.



Hovedsponsor for Metal Ligaen  
og ishockeylandsholdet





# Danmarks Ishockey Union

Danish Ice Hockey Association

Denne kontrakt er fra begge parter side betinget af, at DIU's Licensudvalg godkender dels kontraktens indhold, dels at kontrakten indgås. Spilleren er, indtil han har modtaget meddelelse om Licensudvalgets godkendelse berettiget til at træde tilbage fra kontrakten i overensstemmelse med Standardbetingelsernes § 16.1

Kontrakten er indgået på de på side 1 og 2 angivne vilkår samt i henhold til **Standardbetingelser for ansættelse af ishockeyspillere i Danmark**. Standardbetingelserne er gældende i det omfang, de ikke udtrykkeligt er fraveget ved foranstående individuelle vilkår.

, den  
Som arbejdsgiver:

, den  
Som spiller:

---

---



# Danmarks Ishockey Union

Danish Ice Hockey Association

## Standardbetingelser for ansættelse af ishockeyspillere i Danmark.

Gældende for kontrakter, der indgås den 25/02 2016 og senere

### 1. KONTRAKTPERIODE OG JOBTITEL

- 1.1. Spillerens kontraktperiode er angivet på kontraktens side 1. Ved kontraktperiodens udløb ophører kontrakten uden varsel.
- 1.2. Kontrakten er i kontraktperioden uopsigelig fra begge parters side.
- 1.3. For spillere, der ved kontraktens indgåelse har fast bopæl i Danmark, skal kontraktens ophørstidspunkt fastsættes til den 30/4 i ophørsåret. Denne bestemmelse er dog ikke gældende såfremt kontrakten er indgået på tryout vilkår.
- 1.4. Ved en tryout kontrakt skal det under kontraktens særlige vilkår udtrykkeligt anføres at kontrakten er indgået på tryout vilkår. Kontraktperioden kan ikke overstige 1 måned.
- 1.5. Spillerens titel er Ishockeyspiller

### 2. REFERENCE OG ARBEJDSSTED

- 2.1. Arbejdsgiveren har til den daglige ledelse af eliteholdet ansat en eller flere trænere, ligesom der er en holdleder til at forestå en række administrative og praktiske gøremål omkring holdet. Arbejdsgiveren har udpeget denne ledelsesgruppe som spillerens nærmeste foresatte, og denne gruppe kan tage stilling til ledelsesmæssige forhold og forhold i relation til det daglige arbejde for spilleren. Spørgsmål vedrørende denne kontrakt kan besvares af den sportslige leder hos arbejdsgiveren eller af arbejdsgiverens direktion.
- 2.2. Spilleren er altid velkommen til at søge råd og vejledning eller få besvaret spørgsmål af administrativ karakter hos arbejdsgiverens administration.
- 2.3. Spillerens daglige arbejdssted er angivet på kontraktens side 1, men arbejdet vil i forbindelse med afvikling af udekampe, træningsophold og opvisningskampe mv. skulle udføres i andre skøjtehaller, herunder eventuelt også i udlandet. Når arbejdet skal udføres udenfor spillerens faste arbejdssted, vil arbejdsgiver, med mindre andet særskilt aftales, drage omsorg for spillerens transport i forbindelse med arbejdet.



# Danmarks Ishockey Union

Danish Ice Hockey Association

## 3. SPILLERENS PLIGTER

- 3.1. Generelt forventer og forlanger arbejdsgiveren, at spilleren i ansættelsesperioden i alle henseender vil repræsentere arbejdsgiveren og ishockeysporten på bedste måde.
- 3.2. Arbejdet som ishockeyspiller indebærer, at spilleren møder til træning, til trænings- og turneringskampe, samt til opvisningskampe. Dette planlægges og fastlægges af trænerteamet, og der tages i videst muligt omfang hensyn til spillerens eventuelle sideløbende uddannelse eller job.
- 3.3. Spilleren er forpligtet til at følge de regler, som er udstukket af eliteholdets ledelsesgruppe, herunder om disciplinære foranstaltninger, fx bødekasser. Regler for indbetaling til bødekassen og dennes anvendelse aftales mellem spilleren (eller spillernes repræsentanter) og den daglige ledelse. Midlerne i bødekassen tilfalder som udgangspunkt sociale foranstaltninger for eliteholdet. Anke afgøres af direktionen.
- 3.4. Hvis spilleren har forfald til træning eller kamp, skal spilleren uopholdeligt meddele dette til en fra den ledelsesgruppe, der er omtalt i pkt. 2.1.
- 3.5. Spilleren har ikke noget krav på at deltage i eliteholdets træninger og kampe. Dette betyder, at i tilfælde hvor arbejdsgiveren ikke ønsker at gøre brug af spilleren til kamp og træning, kan spilleren ikke kræve at deltage i eliteholdets træninger og kampe. Tilsvarende kan spilleren ikke pålægges at træne eller spille kampe på moderklubbens U20- eller 1. divisionshold udover de tilfælde, der er nævnt i § 3.6. Arbejdsgiveren er forpligtet til at betale sædvanlig løn, bonus, diæter og andre personalegoder i den del af kontraktperioden, hvor spilleren ikke benyttes på eliteholdet.
- 3.6. Ved tilbagevenden efter skader eller ved behov for kamptræning af andre grunde kan spilleren dog pålægges at spille kampe for moderklubbens U20- eller 1. divisionshold.
- 3.7. Spilleren må ikke uden forudgående skriftlig tilladelse fra klubben deltage i ishockeykampe indendørs eller udendørs, hvori klubben ikke deltager, med mindre kampen er arrangeret af Danmarks Ishockey Union.
- 3.8. Spilleren forpligter sig til at holde sig i god fysisk form, altid stille velforberejdet og klar til at arbejde på alle måder for sporten, føre en nødvendig sober livsførelse og i hele sæsonen yde en sportsindsats, der svarer til den målsætning, der er fastsat af cheftræneren.



# Danmarks Ishockey Union

Danish Ice Hockey Association

## 4. MATCHFIXING OG DOPING

- 4.1. Enhver overtrædelse af Danmarks idrætsforbunds til enhver tid gældende matchfixingregler og dopingregulativer, anses som væsentlig misligholdelse, medmindre overtrædelsen er sket med klubbens medvirken eller viden, i hvilket fald klubben ikke er berettiget til at drage ansættelsesretlige konsekvenser af forholdet. Klubben skal reagere over for de relevante myndigheder (DIU eller Danmarks Idrætsforbund) snarest muligt og senest inden 3 dage efter at have fået viden om overtrædelse af bestemmelserne fra spillerens side. Undlader klubben dette, er klubben ikke berettiget til at drage ansættelsesretlige konsekvenser af forholdet.

## 5. UDSTYR

- 5.1. Arbejdsgiver stiller trænings- og kampudstyr til rådighed for spilleren. Når spillerens ansættelse hos arbejdsgiveren ophører, skal spilleren levere det lånte udstyr tilbage. Udstyret forbliver således arbejdsgiverens ejendom, og hvis udstyret ikke leveres tilbage, er spilleren forpligtet til at betale erstatning for det tab, som herved påføres arbejdsgiver. Med denne ansættelsesaftale aftales det, at erstatningen om nødvendigt kan modregnes i spillerens løn eller andre beløb, spilleren måtte have til gode ved ansættelsesforholds ophør.
- 5.2. Såfremt arbejdsgiveren tillige stiller anden beklædning til rådighed for spilleren, har spilleren pligt til at anvende beklædningen under transport til og fra kamp, ved deltagelse i pressemøder, under tv-interviews o. lign.

## 6. UGENTLIG ARBEJDSSTID

- 6.1. Spillerens gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan i løbet af ansættelsesperioden sidestilles med arbejdstiden for en lønmodtager på det generelle arbejdsmarked, pt 37 timer ugentligt. Arbejdstiden varierer afhængigt af trænings- og turneringsprogrammet, og den vil ofte være placeret i weekends og om aftenen. Arbejdsgiveren skal løbende informere spilleren om de fastlagte træningstider mv. for minimum de kommende 7 dage.
- 6.2. I den del af ansættelsesperioden, der ligger udenfor den generelle turneringssæson, er spilleren forpligtet til at deltage i off-ice træning i henhold til den af arbejdsgiver udarbejdede plan. Sommertræningen vil i gennemsnit udgøre ca. 6-8 timer pr uge.



# Danmarks Ishockey Union

Danish Ice Hockey Association

## 7. ARBEJDSGIVERENS PLIGTER

- 7.1. Arbejdsgiveren har pligt til at optræde loyalt overfor spilleren og må ikke forskelsbehandle ham i forhold til andre spillere uden saglig grund.
- 7.2. Arbejdsgiveren har pligt til uden udgift for spilleren at drage omsorg for spillerens transport og eventuelle ophold i forbindelse med udekampe.
- 7.3. Arbejdsgiveren har pligt til at give spilleren fri til deltagelse i eventuelle træningssamlinger, landskampe og lignende, hvortil spilleren udtages af Danmarks Ishockey Union. Er spilleren ikke dansk statsborger, gælder IIHF's (det internationale ishockeyforbunds) til enhver tid gældende regler om frigivelse af spillere i forbindelse med landskampe.
- 7.4. Arbejdsgiveren vil under ansættelsesforholdet stille kvalificerede hjælpere til rådighed, som både kan gå til hånde omkring den daglige træning og kamp og give vejledning om ernæring og på det mentale område. Endvidere er tilknyttet en fysioterapeut/massør, som kan konsulteres af spilleren efter nærmere aftale.
- 7.5. Arbejdsgiveren skal senest 30 dage efter kontraktens indgåelse tilbyde spilleren, at der udarbejdes en plan for spillerens videre uddannelses- og karriereforløb.

## 8. SYGDOM OG SKADER

- 8.1. Arbejdsgiverens forpligtelser overfor spilleren fortsætter i det tilfælde, at spilleren måtte komme til skade i forbindelse med sine aktiviteter for arbejdsgiver, se dog bestemmelserne nedenfor.
- 8.2. Såfremt spilleren bliver skadet/sygemeldt, har spilleren pligt til at henvende sig på arbejdsgivers administrationskontor senest 2 hverdage efter sygdommens opståen for udfyldelse af arbejdsskadeanmeldelse eller skema til sygedagpengerefusion. Spilleren er ligeledes forpligtet til at besvare henvendelser fra offentlige myndigheder i anledning af arbejdsgivers anmodning om sygedagpengerefusion. Manglende opfyldelse heraf betragtes som misligholdelse, der berettiger arbejdsgiveren til at indstille udbetaling af løn og løntillæg fra og med det tidspunkt, hvor udbetaling af sygedagpengerefusion til arbejdsgiver ophører som følge af spillerens forsømmelse. Genoptages udbetaling af sygedagpengerefusion til arbejdsgiver, genindtræder arbejdsgivers forpligtelse til udbetaling af løn og løntillæg fra samme tidspunkt. Kun lovligt forfald, så som indlæggelse på sygehus, vil fritage spilleren for denne forpligtelse.



# Danmarks Ishockey Union

Danish Ice Hockey Association

- 8.3. Såfremt spilleren ved aftaleindgåelsen har fortiet/skjult skader, der forårsager, at spilleren ikke kan opfylde sine forpligtelser som ishockeyspiller, betragtes dette som væsentlig misligholdelse, der berettiger arbejdsgiveren til at ophæve denne ansættelseskontrakt uden varsel.

## 9. FORSIKRING

- 9.1. Arbejdsgiver tegner og betaler lovpligtig arbejdsskadeforsikring for spilleren.
- 9.2. Arbejdsgiver tegner ulykkesforsikring for spilleren i overensstemmelse med den af Danmarks Ishockey Union indgåede generelle forsikringsaftale for kontraktspillere. Ulykkesforsikringen skal have en dækningssum på kr. 500.000.
- 9.3. Arbejdsgiver er, på spillerens anmodning, forpligtet til at foretage anmeldelse af arbejdsskader til Arbejdsskadestyrelsen. Arbejdsgiver holder i fornødent omfang spilleren underrettet om arbejdsskadesagens behandling.

## 10. PR- OG REKLAMEKONTRAKTER

- 10.1. Spilleren skal i rimeligt omfang, stå til rådighed for arbejdsgiver i forbindelse med PR-virksomhed såsom reklamer på spillerdragt, interviews og andre aktiviteter, som af arbejdsgiver anses for at være nødvendige i forbindelse med arbejdsgivers markedsføring. Dette gælder dog kun, såfremt det ikke kolliderer med spillerens eventuelle sideløbende uddannelse eller job. Hvis spilleren i den forbindelse skal udføre opgaver udenfor den sædvanlige arbejdstid eller hvis spilleren anvendes ekstraordinært meget af arbejdsgiveren, kan spilleren kræve særskilt vederlag herfor.
- 10.2. Spilleren kan ikke i ansættelsesperioden indgå selvstændige sponsoraftaler i sin egenskab af ishockeyspiller, uden at forudgående skriftlig tilladelse hertil er givet af arbejdsgiver.
- 10.3. Arbejdsgiver har retten til at udnytte spillerens billede og autograf i forbindelse med arbejdsgiverens eget salg af merchandise, i forbindelse med arbejdsgiverens markedsføring og salgsfremmende foranstaltninger og i forbindelse med arbejdsgiverens salg af sponsorater. Arbejdsgiverens udnyttelsesret forudsætter, at udnyttelsen sker i et omfang, som er rimelig og i overensstemmelse med almindelig kutyme. Arbejdsgiver må aldrig lade spilleren eller spillerens billede anvende således, at det strider mod den loyalitetsforpligtelse, som spilleren måtte have overfor en hovedarbejdsgiver. Når spillerens ansættelsesforhold ophører, skal arbejdsgiveren loyalt ophøre med at producere effekter, hvor spillerens billede eller autograf anvendes, men skal



# Danmarks Ishockey Union

Danish Ice Hockey Association

dog ikke standse salg af serier, der knytter sig til hele holdet, hvis dette vil være uforholdsmæssigt omkostningstungt.

## 11. VEDERLAG M.M.

Aflønningen og andre vilkår fremgår af **side 1 og 2** i denne kontrakt.

## 12. FERIE

12.1. Medarbejderen oppebærer feriegodtgørelse på 12,5% i henhold til ferielovens regler herom.

12.2. Der kan ikke påregnes afvikling af ferie i sæsonen bortset fra ganske få feriedage/helligdage. Fra den 23. til den 25. december afvikler spilleren dog ferie.

12.3. Terminen for afholdelse af ferie aftales i øvrigt med klubbens ledelse. Hovedferien skal af arbejdsgiveren varsles så vidt muligt senest 3 måneder før afholdelse. Hovedferien udgør mindst tre sammenhængende kalenderuger, og i det omfang ansættelsesperioden tillader det, skal den afholdes i perioden 1. maj til 31. juli. Restferien på 2 kalenderuger skal afholdes umiddelbart efter, at klubben er slået ud af turneringen, og et eventuelt afslutningsevent med klubbens kommercielle samarbejdspartnere og supportere er afviklet.

## 13. MISLIGHOLDELSE

13.1. Såfremt spilleren væsentligt misligholder ansættelsesforholdet, herunder ved at udeblive fra træning og/eller kampe, uden at have lovligt forfald, kan arbejdsgiver ophæve ansættelseskontrakten uden varsel samt rejse erstatningskrav imod spilleren for de tab, spillerens misligholdelse medfører for arbejdsgiver.

13.2. I tilfælde af væsentlig misligholdelse fra arbejdsgivers side, fx manglende lønudbetaling til spilleren, kan spilleren ophæve kontrakten uden varsel samt rejse erstatningskrav imod arbejdsgiver for de tab, arbejdsgivers misligholdelse medfører for spilleren.





# Danmarks Ishockey Union

Danish Ice Hockey Association

## 14. RETSGRUNDLAGET

- 14.1. Ansættelsesforholdet mellem spilleren og arbejdsgiveren er reguleret af disse standardvilkår, de individuelle vilkår anført på side 1 og 2, samt af dansk rets almindelige regler. Ansættelsesforholdet er hverken reguleret af funktionærloven eller af kollektive overenskomster.
- 14.2. Tvister imellem parterne, der måtte opstå i forbindelse med ansættelsesforholdet, kan af parterne begæres indbragt for Danmarks Ishockey Unionskontraktudvalg efter de af Danmarks Ishockey Union herom fastsatte regler. Denne bestemmelse begrænser ikke spillerens ret til at begære tvisten afgjort af de ordinære domstole.
- 14.3. Arbejdsgiveren skal foranledige, at der i overensstemmelse med Danmarks Ishockey Unions love tegnes licens for spilleren for ansættelsesperioden. Spillerlicensen til eliteholdet indebærer, at der samtidig tegnes lovpligtig arbejdsskadeforsikring for spilleren. Spillerlicensen er ensbetydende med, at spilleren er spilleberettiget for arbejdsgiveren for den sæson, hvor ansættelsesforholdet er gældende.
- 14.4. Transfer/overgang til en anden klub følger de regler, der er beskrevet af Danmarks Ishockey Union og IIHF. Sker overgangen i ansættelsesperioden, vil transfer og præmier for denne blive aftalt mellem de involverede parter – spilleren, arbejdsgiveren og den ny klub. Spilleren er gjort bekendt med bestemmelserne i Danmarks Ishockey Unions love om licens og transfer.

## 15. BETINGELSER

- 15.1. Denne kontrakt er betinget af, at spilleren opfylder kravene til helbred/fysik for en professionel ishockeyspiller. Dette bestemmes af arbejdsgiverens læger/fysioterapeuter, som så vidt det er muligt skal teste spilleren inden kontraktens underskrivelse. Såfremt spilleren ikke opfylder kravene til helbredet/fysikken ved sin tiltræden, bortfalder denne kontrakt.
- 15.2. Kontrakten er betinget af, at DIU's Licensudvalg godkender dels kontraktens indhold, dels at kontrakten indgås. Arbejdsgiver skal umiddelbart efter kontrakten er underskrevet af begge parter indsende denne til DIU's Licensudvalg til godkendelse, og arbejdsgiver er forpligtet til at underrette spilleren, så snart Licensudvalgets afgørelse fremkommer.
- 15.3. Spilleren er, indtil han har modtaget meddelelse om at Licensudvalget har godkendt kontrakten, berettiget til med 3 hverdages skriftligt varsel til arbejdsgiverat træde tilbage fra denne, medmindre Licensudvalgets ubetingede godkendelse af kontrakten er meddelt arbejdsgiver og spilleren inden fristens udløb.



# Danmarks Ishockey Union

Danish Ice Hockey Association

## 16. GENERELLE BESTEMMELSER

- 16.1. Standardbetingelserne som fastsat i disse vilkår kan ikke ved individuel aftale mellem arbejdsgiver og spiller fraviges til skade for spilleren.

, den

, den

Som arbejdsgiver:

Som spiller:

---

---